

Sight For All (ຄວງຕາສໍາລັບທຸກໆຄົນ)

ເຈ້ຍຂໍ້ມູນຄວາມເປັນຈິງກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍປ້ອງກັນ

ການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງ

ແລະການຄຸກຄາມທາງເພດ



Sight For All ບໍ່ອິດທິນຕໍ່ການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງຫຼືຄຸກຄາມທາງເພດບໍ່ວ່າໃນຮູບແບບໃດໆ. ເປັນທີ່ຄາດໝາຍວ່າຜູ້ຕາງໜ້າຂອງ Sight For All ທຸກຄົນຕ້ອງປະຕິບັດຕາມມາດຕະຖານຢ່າງສູງສຸດເທົ່າທີ່ຈະເປັນໄປໄດ້ໃນດ້ານຄວາມປະສິດ, ຈັນຍາບັນແລະຄວາມສົມບູນແບບເຊິ່ງໃຫ້ຖືເປັນເງື່ອນໄຂໃນການເຂົ້າຮ່ວມໃນອົງການນີ້. Sight For All ນໍາໃຊ້ວິທີການທີ່ຖືເອົາຜູ້ລອດຊີວິດເປັນເກນຫຼັກແລະມີພາລະບົດບາດອັນແຂງຂັນໃນການປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ເກີດການສວຍໃຊ້, ການຂົ່ມເຫັງແລະການຄຸກຄາມທາງເພດ. ນະໂຍບາຍປ້ອງກັນຂອງ Sight For All ໃນດ້ານການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດ (PSEAH) ກໍານົດໃຫ້ມີພາກປະຕິບັດເພື່ອປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ເກີດການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມ, ສິ່ງເສີມຄວາມຮັບຜິດຊອບແລະສະໜອງການອຸ່ມຊູໃຫ້ແກ່ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ.

ນະໂຍບາຍ Sight For All PSEAH ທີ່ນໍາໃຊ້ກັບບຸກຄະລາກອນທຸກຄົນລວມມີ: ຄະນະອໍານວຍການ, ບັນດາພະນັກງານ, ອາສາສະໝັກດ້ານແພດ (ວິຊັນນາຣີ Visionaries), ອາສາສະໝັກທີ່ບໍ່ແມ່ນແພດ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ແພດປົນປົວຕາຂອງປະເທດ, ຜູ້ຮ່ວມງານ, ຜູ້ປະກອບສ່ວນໃນໂຄງການ, ຄະນະອໍານວຍການຂອງພະແນກຕາ, ຜູ້ຮັບເໝົາ, ຜູ້ຕາງໜ້າພາຍໃນປະເທດທີ່ໄດ້ພົວພັນກັບໂຄງການ ຕ່າງໆຂອງ Sight For All ແລະ ຄູ່ຮ່ວມທີ່ໄດ້ເຊັນສັນຍາກັນຢ່າງເປັນທາງການກັບ Sight For All.

ນະໂຍບາຍນີ້ແມ່ນຖືກສົ່ງເສີມໂດຍຫົກການຊີ້ນຳ:

- ຫຼັກການທີ 1: ການອິດທິນລະດັບສູນຕໍ່ການບໍ່ເຮັດຫຍັງ
- ຫຼັກການທີ 2: ການນຳທີ່ເຂັ້ມແຂງຊຸກຍູ້ໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງທາງວັດທະນະທຳ
- ຫຼັກການທີ 3: ຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ຮັບເຄາະ/ຜູ້ລອດຊີວິດແມ່ນຖືເປັນບຸລິມະສິດ
- ຫຼັກການທີ 4: PSEAH ແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບທີ່ແບ່ງກັນ
- ຫຼັກການທີ 5: ຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບຍິງຊາຍແລະຄວາມບໍ່ສົມດູນດ້ານອຳນາດແມ່ນຖືກນຳມາ ພິຈະລະນາເປັນປະເດັນ
- ຫຼັກການທີ 6: ການລາຍງານທີ່ເຂັ້ມແຂງຂຶ້ນຈະສົ່ງເສີມຄວາມຮັບຜິດຊອບແລະຄວາມໂປ່ງໃສ.

ນະໂຍບາຍ Sight For All PSEAH ຕັ້ງຂຶ້ນມາເພື່ອ:

- ສະໜອງການຊີ້ແນະພາກປະຕິບັດສໍາລັບການປົກປ້ອງຕໍ່ການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດ
- ສະໜອງຍຸດທະສາດຈັດການຄວາມສ່ຽງເພື່ອປ້ອງກັນການສວຍໃຊ້, ການຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດ.
- ປົກປ້ອງພະນັກງານແລະອາສາສະໝັກຂອງ Sight For All ຈາກການປະຕິບັດທີ່ບໍ່ທ່ຽງທໍາ.
- ສະໜອງການຊີ້ນຳທີ່ຈະແຈ້ງເພື່ອໃຫ້ຮູ້ວ່າຈະເຮັດຢ່າງໃດຖ້າມີຄວາມສົງໄສວ່າໄດ້ມີການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງ ຫຼື ຄຸກຄາມທາງເພດຂຶ້ນ.

ຄຳນິຍາມທີ່ສໍາຄັນ

ການສວຍໃຊ້ທາງເພດ: ການຂົ່ມເຫັງທີ່ເປັນຈິງຫຼືພະຍາຍາມກະທຳໂດຍອີງໃສ່ຜູ້ທີ່ມີສະຖານະອ່ອນແອ, ຄວາມເລື້ອມລ້ຳທາງອຳນາດ, ຫຼື ຄວາມໄວ້ວາງໃຈ ເພື່ອຈຸດປະສົງທາງເພດ. ອັນນີ້ແມ່ນລວມເຖິງການໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທາງການເງິນ, ທາງສັງຄົມ, ຫຼື ທາງການເມືອງຈາກການສວຍໃຊ້ທາງເພດກັບຄົນອື່ນ.

ການຂົ່ມເຫັງທາງເພດ: ການລຸກລ້ຳທາງຮ່າງກາຍທີ່ເປັນຈິງຫຼືຊຸ່ເຊັນໃນທາງເພດ, ບໍ່ວ່າຈະເປັນດ້ວຍວິທີບັງຄັບຫຼືພາຍໃຕ້ສະຖານະທີ່ບໍ່ເທົ່າທຽມ ຫຼືດ້ວຍການບັງຄັບ. ອັນນີ້ກວມເອົາການທະທຳຜິດທາງເພດເຊິ່ງລວມມີ ແຕ່ວ່າບໍ່ຈຳກັດແຕ່ພຽງເທົ່ານີ້: ພະຍາຍາມຂົ່ມຂຶ້ນ (ລວມເຖິງການພະຍາຍາມບັງຄັບໃຫ້ໃຜຜູ້ໜຶ່ງປະຕິບັດທາງເພດທາງປາກ); ແລະການທຳຮ້າຍທາງເພດ (ເຊິ່ງລວມເຖິງການຈຸບຫຼືຈັບບາຍໂດຍທີ່ຄົນອື່ນບໍ່ຍິນຍອມຜ້ອມໃຈ). ກິດຈະກຳທາງເພດໃດໆກັບໃຜຜູ້ໜຶ່ງທີ່ອາຍຸຍັງທັນພື້ນກະສຽນ, ຖືວ່າເປັນການຂົ່ມເຫັງທາງເພດ.

ການຄຸກຄາມທາງເພດ: ຄວາມປະສິດທີ່ສູ້ໄປທາງເພດທາງຮ່າງກາຍ, ວາຈາ ຫຼື ບໍ່ໃຊ້ວາຈາ ທີ່ບໍ່ມີການຍິນຍອມຜ້ອມໃຈ ທີ່ອາດລວມເຖິງການໃຊ້ຄວາມເວົ້າໃນທາງບໍ່ເໝາະສົມຫຼືຮຽກຮ້ອງທາງເພດ.

ການນໍາໃຊ້ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ເງື່ອນໄຂຫຼັກໃນການນໍາໃຊ້ປະຕິບັດຂ້າງລຸ່ມນີ້ຂອງນະໂຍບາຍ Sight For All PSEAH ແລະ ຄວາມພະຍາຍາມຂອງ Sight For All ເພື່ອປ້ອງກັນການສວຍໃຊ້, ການຂົ່ມເຫັງ ແລະ ການຄຸກຄາມທາງເພດ.

ພາກປະຕິບັດໃນການຮັບເອົາຜະນິດການ

Sight For All ແນໃສ່ການຮັບເອົາຄົນທີ່ປອດໄພທີ່ສຸດແລະເໝາະສົມທີ່ສຸດເຂົ້າມາຮັບຕໍາແໜ່ງ, ແລະຖ້າຮູ້ ເດັດຂາດຈະບໍ່ຮັບເອົາ, ບໍ່ວ່າໂດຍຕົງຫຼືທາງອ້ອມ, ບຸກຄົນໃດໜຶ່ງທີ່ມີທ່າທິສະແດງຄວາມສ່ຽງແບບທີ່ຮັບບໍ່ໄດ້ຕໍ່ຄົນອື່ນ.

ການຝຶກອົບຮົມ

ຄະນະອໍານວຍການຂອງ Sight For All, ລວມເຖິງຜະນິດການ, ຄະນະແພດ Visionaries, ອາສາສະໝັກ, ຜູ້ຮ່ວມໂຄງການ, ຜູ້ປະກອບສ່ວນໃນໂຄງການ, ຄູ່ຮ່ວມໂຄງການ, ທີ່ປຶກສາແລະຜູ້ຮັບເໝົາຕ້ອງໄດ້ຮັບສໍາເນົາແລະເຊັນຮັບຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ນະໂຍບາຍ PSEAH ແລະ ກົດຈັນຍາບັນສໍາລັບຜູ້ທີ່ມີສະຖານະອ່ອນແອ.

ມີການເປີດກອງປະຊຸມຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບພາກປະຕິບັດການພັດທະນາທີ່ດີແລະລວມເອົາພາກສ່ວນອື່ນສົມບູນກ່ຽວກັບເລື່ອງປ້ອງກັນການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງ ແລະ ຄຸກຄາມທາງເພດ. ຫົວຂໍ້ກວມເອົາ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ຂັ້ນຕອນການລາຍງານ, ປະມົນຄວາມສ່ຽງ, ຍຸດທະສາດຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບແລະການໃສ່ໂທດ.

ຄູ່ຮ່ວມງານ

ຄູ່ຮ່ວມທີ່ບໍ່ແມ່ນພາກລັດຂອງ Sight For All ຕ້ອງຮັກສານະໂຍບາຍ PSEAH ຂອງຕົນ.

ຄູ່ຮ່ວມທີ່ເປັນພາກລັດແລະSight For All ຈະເຮັດວຽກຮ່ວມກັນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າມາດຕະຖານການຮັກສາຄວາມປອດໄພຕ້ອງຂຽນໃສ່ໄວ້ໃນສັນຍາຄູ່ຮ່ວມ. ການກະທໍາທີ່ເຮັດໃຫ້ຜະນິດການຂອງ Sight For All ເຊື່ອວ່າຄົນທີ່ຢູ່ໃນສະຖານະອ່ອນແອກໍາລັງຕົກຢູ່ໃນຄວາມສ່ຽງຢ່າງສູງຈະສົ່ງຜົນໃຫ້ມີການສິ້ນສຸດສັນຍາກັບອົງການທີ່ເປັນຄູ່ຮ່ວມນັ້ນ

ການຈັດການກັບຄວາມສ່ຽງ

ໃນຂະນະທີ່ ການກໍາຈັດການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດໃຫ້ສິ້ນ ນັ້ນເປັນຄວາມພະຍາຍາມລະຍະຍາວ, Sight For All ຖືເປັນພາລະໃນການຫຼຸດຄວາມສ່ຽງລົງໃຫ້ນ້ອຍທີ່ສຸດໃນດ້ານການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດໃນທຸກກໍລະນີຍະກິດ. Sight For All ຈະບໍລິຫານອົງການແລະໂຄງການຢ່າງລະມັດລະວັງເພື່ອລະບຸ, ບັນເທົາ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆລົງ.

ການປະມົນການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດ

Sight For All ປະຕິບັດຕາມຂອບວຽກການຕັດສິນໃຈສໍາລັບປະມົນຄວາມສ່ຽງດ້ານການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມທາງເພດ. ຂັ້ນຕອນສາມຂັ້ນແມ່ນ:

- 1) ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມຊຸ່ແລະຄຸກຄາມທາງເພດບໍ່ໃນການດໍາເນີນທຸລະກິດ? ຖ້າແມ່ນ,
- 2) ໃຫ້ປະມົນລະດັບຄວາມສ່ຽງນັ້ນ
- 3) ເມື່ອລະດັບຄວາມສ່ຽງໄດ້ຖືກລະບຸແລ້ວ, ມາດຕະຖານຂັ້ນຕໍ່າສຸດທີ່ເໝາະສົມສໍາລັບ ລະດັບ ຕໍ່າ/ກາງ/ສູງ/ສູງຫຼາຍ ໄດ້ຖືກນໍາມາປະຕິບັດ.

ຂັ້ນຕອນດັ່ງກ່າວນີ້ແມ່ນຖືກນໍາໃຊ້ເປັນພາກສ່ວນໜຶ່ງຂອງການປະມົນຄວາມອາດສາມາດສໍາລັບທຸກໂຄງການຂອງ Sight For All.

ທີ່ລະດັບໂຄງການ, ການປະມົນຄວາມສ່ຽງໄດ້ຖືກນໍາໃຊ້ເປັນພາກສ່ວນໜຶ່ງຂອງການລິເລີ່ມແລະຂັ້ນຕອນບໍລິບົດແລະຖືກປະມົນຄົນໃໝ່ອີກທີ່ຂັ້ນຕອນວາງແຜນແລະອອກແບບໂຄງການ. ການປະມົນຄວາມສ່ຽງຂອງໂຄງການກວມເອົາການຮັກສາຄວາມປອດໄພແລະຄວາມສ່ຽງ PSEAH ແລະລວມເອົາການກະທໍາແລະການຊີ້ແນະເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນແລະກໍາຈັດຄວາມສ່ຽງທີ່ມີແນວໂນ້ມວ່າຈະເກີດຂຶ້ນ.

ການລາຍງານ

ຄວາມເປັນຫວ່ງຫຼືການກ່າວຫາທຸກຢ່າງໃນການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງແລະຄຸກຄາມຕ້ອງຖືກລາຍງານໃນທັນທີ. Sight For All ຝຶຈາລະນາການລາຍງານແລະຄວາມເປັນຫວ່ງທຸກອັນຢ່າງເຂັ້ມງວດແລະປະຕິບັດການກັບເລື່ອງດັ່ງກ່າວໃນທັນທີ.

ໃນການສອບສວນຄວາມເປັນຫວ່ງຫຼືການກ່າວຫາດ້ານການຂົ່ມເຫັງແລະສວຍໃຊ້ເດັກນ້ອຍ, Sight For All ຮັບປະກັນການເກັບເປັນຄວາມລັບ ແລະ ນຳໃຊ້ຫຼືການຂອງຄວາມຍຸຕິທຳແກ່ທຸກຝ່າຍ. ດັ່ງທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນນະໂຍບາຍລາຍງານຄົນກະທຳຜິດຂອງ Sight For All, ຄວາມເປັນຫວ່ງແລະການກ່າວຫາຈະຖືກເກັບເປັນຄວາມລັບຢ່າງເຄັ່ງຄັດທີ່ສຸດ, ສະໜອງໃນການເກັບເປັນຄວາມລັບກ່ຽວກັບຜູ້ລາຍງານ, ເອກະລັກສ່ວນຕົວບຸກຄົນທີ່ຖືກແຈ້ງແລະລາຍລະອຽດເນື້ອໃນຂອງການແຈ້ງ.

ການສັງເກດເຫັນພຶດຕິກຳທີ່ໜ້າເປັນຫວ່ງທີ່ອາດລະເມີດນະໂຍບາຍ PSEAH ຂອງ Sight For All, ນະໂຍບາຍ DFAT PSEAH ການກ່າວຫາຫຼືການເປີດເຜີຍໃດໆຈາກບຸກຄົນໜຶ່ງກ່ຽວກັບການສວຍໃຊ້, ຂົ່ມເຫັງຫຼືຄຸກຄາມຕ້ອງໄດ້ລາຍງານ, ພາຍໃນສອງມື້ທີ່ເຮັດວຽກ ຂອງການຮູ້ເຖິງເຫດການທີ່ກ່າວຫານັ້ນ ຫຼື ການລະເມີດ.

ການລາຍງານທີ່ເປັນການບັງຄັບແລະຕ້ອງລາຍງານທັນທີ

Sight For All ມີແບບຟອມການລາຍງານສະເພາະ ສຳລັບ:

- ເປັນການບັງຄັບແລະຕ້ອງລາຍງານທັນທີ - ການລາຍງານຕ້ອງເຮັດພາຍໃນ 2 ມື້ເຮັດວຽກຈາກເວລາທີ່ເກີດເຫດການທີ່ກ່າວຫານັ້ນ.
- ເປັນການບັງຄັບ - ການລາຍງານຕ້ອງເຮັດພາຍໃນ 5 ມື້ເຮັດວຽກຈາກເວລາທີ່ຮູ້ນະໂຍບາຍ, ມາດຕະຖານຕ່ຳສຸດ ຫຼື ຫຼືການຂອງການບໍ່ປະຕິບັດຕາມ.

ຂ້ອຍຈະລາຍງານໄດ້ຢ່າງໃດ?

ການລາຍງານສາມາດເຮັດໂດຍ: <https://sightforall.org/complaints/> ຫຼືໂດຍການຕິດຕໍ່ຫາໜຶ່ງໃນຜູ້ຕາງໜ້າຂອງ Sight For All ທີ່ລະບຸໄວ້ຂ້າງລຸ່ມນີ້:

ເຈົ້າໜ້າທີ່ບໍລິຫານຂັ້ນສູງຂອງ Sight For All – jhatswell@sightforall.org

ເຈົ້າໜ້າທີ່ພາຍໃນປະເທດ Mongolia/Sri Lanka/Myanmar – myanmarcountryofficer@sightforall.org

ເຈົ້າໜ້າທີ່ພາຍໃນປະເທດ Cambodia – cambodiacountryofficer@sightforall.org

ເຈົ້າໜ້າທີ່ພາຍໃນປະເທດ Sri Lanka – srilankacountryofficer@sightforall.org