

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊

မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့်

အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း မူဝါဒ အချက်အလက်စာစောင်

Sight For All သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း မည်သည့်အမျိုးအစားမဆိုကို သည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။ Sight For All ကိုယ်စားလှယ်များသည် အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်သည့် စည်းကမ်းချက်တစ်ရပ်အဖြစ် အပြုအမူ၊ ကျင့်ဝတ်နှင့် ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု၏ ဖြစ်နိုင်သမျှ အမြင့်မားဆုံး စံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ထားပါသည်။ Sight For All သည် ဘေးအန္တရာယ် ကြိုတွေ့လွတ်မြောက်လာသူအား အဓိကထားသည့် နည်းလမ်းကို ဆုပ်ကိုင်ထားပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းကို ဟန့်တားပေးရာ၌ သွက်သွက်လက်လက် အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင်ပါသည်။ Sight For All ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းကို ဟန့်တားခြင်းဆိုင်ရာ (PSEAH) မူဝါဒတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့ကို ဟန့်တားရန်၊ တာဝန်ခံမှုကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် နှစ်နာသည့်သူများအား ပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် လုပ်ကိုင်ပုံ နည်းလမ်းများကို ချမှတ်ထားပါသည်။

Sight For All ၏ PSEAH မူဝါဒသည် အားလုံးသော Sight For All အမှုထမ်းများအပေါ် သက်ဆိုင်သည်။ ပါဝင်သည်မှာ- ဘုတ်အဖွဲ့၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ အလုပ်သမားများ၊ ဆေးဘက်စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (ဗစ်ရှင်းအဖွဲ့) ၊ ဆေးဘက်မဟုတ်သည့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ မျက်စိကုသရေး ကျေးလက် အရာရှိများ၊ စီမံကိန်း လုပ်ဆောင်သူများ၊ မျက်စိဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ ကန်ထရိုက်လုပ်သူများ၊ Sight For All စီမံကိန်းများတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်သော ကျေးလက်ရှိ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ နှင့် Sight For All နှင့် တရားဝင် စာချုပ်အရ ဆက်ဆံရေးရှိသည့် မိတ်ဖက်သူများတို့ဖြစ်သည်။

အဆိုပါ မူဝါဒကို အောက်ပါ အခြေခံစည်းမျဉ်း ငါးခုဖြင့် ကျောထောက်နောက်ခံပြုထားသည်-

- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၁- အရေးယူဆောင်ရွက်မှု မရှိခြင်းကို လုံးဝ သည်းမခံပါ။
- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၂- ခိုင်မာသော ဦးဆောင်မှုသည် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ ပြောင်းလဲမှုကို ပိုမိုလျင်မြန်အောင်ပြောင်းလဲပေးသည်
- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၃- နှစ်နာသူ/ ဘေးအန္တရာယ် ကြိုတွေ့လွတ်မြောက်လာသူကို ဦးစားပေးရန်လိုသည်
- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၄- PSEAH မှာ တာဝန် ကိုဝေမျှထမ်းဆောင်ကြခြင်း ဖြစ်သည်
- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၅- ကျား မ တန်းတူမရှိမှုနှင့် အခြား လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ မညီမျှမှုတို့ကို ဖြေရှင်းပေးရန်ဖြစ်သည်
- အခြေခံစည်းမျဉ်း ၆။ ပိုမိုပြင်းထန်သည့် တိုင်တန်းခြင်းသည် တာဝန်ခံမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုကို တိုးမြှင့်ပေးမည်။

Sight For All ၏ PSEAH မူဝါဒက ချမှတ်ထားသည်မှာ-

- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းမှ ကာကွယ်ပေးရန်အတွက် လက်တွေ့ကျကျ လမ်းညွှန်ချက်ကို ချမှတ်ပေးရန်
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့ကို ဟန့်တားရန် အန္တရာယ်စီမံထိန်းချုပ်ရေး နည်းဗျူဟာတစ်ရပ်ကို ချမှတ်ပေးရန်
- Sight For All အလုပ်သမားများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများအား မမျှတသော လုပ်ကိုင်ပုံများမှ ကာကွယ်ပေးရန်

- အကယ်၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းကို သံသယဖြစ်သည့်ကိစ္စ၌ မည်သည့်အရာလုပ်ရမည်ကို ရှင်းလင်းသည့် လမ်းညွှန်မှု ချမှတ်ပေးရန်ဖြစ်သည်။

အဓိက အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် အားနည်းချက်အနေအထား၊ မတူညီသော အာဏာ သို့မဟုတ် ယုံကြည်အပ်နှံမှု အနေအထားကို ကိုယ်ထိလက်ရောက် မတော်မတရားပြုမှု သို့မဟုတ် မတော်မတရားပြုရန် အားထုတ်မှု ဖြစ်သည်။ ၎င်းတွင် အခြားသူတစ်ဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြုကျင့်ခြင်းမှ ငွေကြေးအားဖြင့်၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာအားဖြင့် သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာအားဖြင့် အမြတ်ထုတ်ခြင်းပါဝင်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်း- အတင်းအကျပ်အားဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် မညီမျှသောအခြေအနေ သို့မဟုတ် အကျပ်ကိုင်သောအခြေအနေအားဖြင့်ဖြစ်စေ လိင်သဘော သဘာဝ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ ကိုယ်ထိလက်ရောက် စွက်ဖက်မှု သို့မဟုတ် လိင်သဘောသဘာဝ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ စွက်ဖက်ရန် ခြိမ်းခြောက်မှု။ ၎င်းတွင် ကန့်သတ်ထားသည် မဟုတ်သော်လည်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြစ်မှုများ၊ မုဒိမ်းကျင့်ရန် အားထုတ်မှု (ပါးစပ်ဖြင့် လိင်စပ်ယှက်စေရန် တစ်စုံတစ်ယောက်အား အတင်းအကျပ်လုပ်ခိုင်းရန် အားထုတ်မှု) နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လက်ရောက်မှု (သဘောမတူဘဲ နမ်းခြင်းနှင့် ထိတွေ့ကိုင်တွယ်ခြင်း အပါအဝင်) တို့အကျုံးဝင်ပါသည်။ သဘောတူညီချက် ပေးနိုင်သည့် အရွယ်မရောက်သေးသူတစ်စုံတစ်ယောက်နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်ချက် အားလုံးကို လိင်ဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုခြင်းအဖြစ် မှတ်ယူသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း- မလိုလားအပ်သော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ နှုတ်အားဖြင့် သို့မဟုတ် လက်ဟန်ခြေဟန်အားဖြင့်ဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ သဘောသဘာဝ၊ ၎င်းတွင် မဖွယ်မရာသော မှတ်ချက်ချမှု သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ တောင်းဆိုမှု ပါဝင်နိုင်သည်။

မူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

Sight For All ၏ PSEAH မူဝါဒနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့ကို ဟန့်တားရန် Sight For All ၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှုများကို အကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ရာ၌ အဓိက သတ်မှတ်ချက်များကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည်။

အလုပ်ခန့်ခြင်း လုပ်ကိုင်ပုံများ

Sight For All သည် လူသစ်စုဆောင်းရာတွင် ဘေးအန္တရာယ် အကင်းဆုံးနှင့် အသင့်တော်ဆုံးလူများကိုထားရန် ရည်မှန်းထားပြီး လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအား ကလေးများ အတွက်တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ လက်မခံနိုင်သော အန္တရာယ်ရှိနိုင်ကြောင်း သိလျက်ဖြင့် မည်သည့်အခါမျှ ဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်မည် မဟုတ်ပါ။

သင်တန်းပို့ချပေးခြင်း

အားလုံးသော Sight For All ဘုတ်အဖွဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ ဗစ်ရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ မျက်စိဆိုင်ရာ ကျေးလက် အရာရှိ၊ အဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံကိန်းတွင် ပါဝင် လုပ်ဆောင်သူများ၊ အရာရှိများနှင့် ကန်ထရိုက်လုပ်သူများသည် PSEAH မူဝါဒနှင့် စိတ်ပိုင်းနှင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ အားနည်းချက်ရှိသူများဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်ကို မိတ္တူတစ်စောင် လက်ခံရရှိပြီး နားလည်ကြောင်း လက်မှတ်ထိုးရပါသည်။

ကောင်းသောဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ကိုင်ပုံ ဟောပြောပွဲများကို ကျင်းပပေးပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့ကို ဟန့်တားရေးနှင့်ပတ်သက်၍ ပြီးပြည့်စုံသည့်

အခန်းကဏ္ဍပါဝင်ပါသည်။ ဟောပြောပေးသည့်အကြောင်းအရာ ခေါင်းစဉ်များတွင် တာဝန်များ၊ တိုင်တန်းခြင်းဖြစ်စဉ်များ၊ အန္တရာယ်ကို စိစစ်ခြင်း၊ အနည်းဆုံးဖြစ်အောင်လုပ်သည့်နည်းဗျူဟာများနှင့် တားဆီးပိတ်ပင်ချက်များပါဝင်သည်။

မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်သူများ

Sight For All နှင့်လုပ်ကိုင်သည့် အစိုးရ-မဟုတ်သော မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်သူများသည် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် PSEAH မူဝါဒများကို ထိန်းသိမ်းထားရန် လိုအပ်ပါသည်။

အစိုးရ မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်သူများနှင့် Sight For All သည် ကာကွယ်ပေးရေး စံနှုန်းများမှာ မိတ်ဖက်သူ သဘောတူစာချုပ်များ၌ ပါဝင်ကြောင်း သေချာစေရန် အတူလုပ်ကိုင်ကြပါသည်။ စိတ်ပိုင်းနှင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ အားနည်းချက်ရှိသူများအပေါ် သိသာသော အန္တရာယ်နှင့်ကြုံတွေ့ရလိမ့်မည်ဟု Sight For All ဝန်ထမ်းများက ယုံကြည်စေသည့် လုပ်ရပ်များသည် မိတ်ဖက်သူအဖွဲ့အစည်းနှင့် သဘောတူစာချုပ် အဆုံးသတ်သွားစေပါလိမ့်မည်။

အန္တရာယ်ကို စီမံထိန်းချုပ်ရေး

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းကို လုံးဝပျောက်အောင် ပြုလုပ်ရေးမှာ ရေရှည် ဆောင်ရွက်ရမည့်အားထုတ်မှုတစ်ရပ် ဖြစ်သော်လည်း Sight For All သည် တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်သည့်ကိစ္စအားလုံး၌ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့၏ အန္တရာယ်များကို အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် လုပ်ပေးရန် တာဝန်ယူထားပါသည်။ Sight For All သည် အဖွဲ့အစည်းနှင့် စီမံကိန်းများကို အန္တရာယ်များအား ဖော်ထုတ်ရန်၊ လျော့ပါးစေရန်နှင့် နည်းသွားစေရန် ဂရုစိုက်၍ စီမံခန့်ခွဲပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း

အန္တရာယ်များကို စိစစ်ခြင်း

Sight For All သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း အန္တရာယ်ကို စိစစ်ခြင်းအတွက် DFAT ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခြင်း ကန့်သတ်ချက်လမ်းညွှန်ကို လိုက်နာပါသည်။ အဆင့်ဆင့်အချက် သုံးချက်မှာ -

- 1) စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရာ၌ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း အန္တရာယ်ရှိပါသလား။
အကယ်၍ ရှိလျှင်-
- 2) အန္တရာယ်အဆင့်အခြေအနေကို စိစစ်ပါ
- 3) အန္တရာယ်အဆင့်အခြေအနေကို သိရှိသည်နှင့် သင့်တော်သော အနည်းဆုံး စံနှုန်းများ၏ နိမ့်/အလယ်အလတ်/မြင့်/အလွန်မြင့် ကိုလိုက်နာပါ။

ဤအဆင့်ဆင့်အချက်များကို Sight For All စီမံကိန်းအားလုံးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည် စိစစ်မှု၏ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်သည်။

စီမံကိန်းအဆင့်၌ အန္တရာယ် စိစစ်ရေးများကို ကနဦးအဆင့်နှင့် လက်ခံသည့်အဆင့်၏ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် လုပ်ဆောင်ရန်ဖြစ်သည့်အပြင် စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းနှင့် ပုံဖော်သည့်အဆင့်၌ ပြန်လည်စိစစ်ရန်ဖြစ်သည်။ စီမံကိန်း အန္တရာယ် စိစစ်ရေးများသည် အကာအကွယ်ပေးမှု အန္တရာယ်များနှင့် PSEAH အန္တရာယ်များကို ဆောင်ရွက်ရသည့်အပြင် အန္တရာယ်အလားအလာများကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန် သို့မဟုတ် ဖယ်ရှားရန် အရေးယူလုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များ ပါဝင်ပါသည်။

တိုင်တန်းခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့၏ အတွက် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများ သို့မဟုတ် စွပ်စွဲချက်များကို ချက်ချင်း တိုင်တန်းရမည်။ Sight For All သည် အားလုံးသော တိုင်တန်းချက်များနှင့် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို လေးလေးနက်နက် ကိုင်တွယ်ပြီး ချက်ချင်း အရေးယူဆောင်ရွက်ပါသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့၏အတွက် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများ သို့မဟုတ် စွပ်စွဲချက်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ Sight For All သည် သဘာဝကျသည့် တရားမျှတမှု အခြေခံစည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာပါမည်။ Sight For All ၏သတင်းပေးသူ မူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း စိုးရိမ်ပူပန်မှုများနှင့် စွပ်စွဲချက်များကို တိုင်တန်းသူ၏ သတင်းလျှို့ဝှက်မှု၊ ဖော်ထုတ်မှုနှင့်ဆက်စပ်သူ၏ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းနှင့် ဖော်ထုတ်မှု၏အသေးစိတ်အချက်များကို ထိန်းသိမ်းထားရင်း အတင်းအကျပ်ဆုံးသော လုံခြုံသိုသိပ်မှု ဖြင့် ကိုင်တွယ်ပါမည်။

Sight For All ၏ PSEAH မူဝါဒ၊ DFAT ၏ PSEAH မူဝါဒကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်နိုင်သည့် အပြုအမူတစ်ခုခုကို သို့မဟုတ် ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ မတော်မတရားပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးတစ်ယောက်ထံမှ စွပ်စွဲချက် သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်မှုတစ်ခုခုကို အဆိုပါ စွပ်စွဲသည့်ဖြစ်ရပ် သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်မှုကို သိရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရက် နှစ်ရက်အတွင်း တိုင်တန်းသင့်သည်။

မဖြစ်မနေနှင့်ချက်ချင်း တိုင်တန်းခြင်း

Sight For All တွင် သီးခြား တိုင်တန်းမည့် ပုံစံများ အောက်ပါတို့အတွက် ရှိပါသည်-

- မဖြစ်မနေနှင့် ချက်ချင်း - စွပ်စွဲသည့် ဖြစ်ရပ်ဖြစ်ပွားပြီး အလုပ်လုပ်ရက် ၂ ရက်အတွင်း တိုင်တန်းရန်ဖြစ်သည်။
- မဖြစ်မနေ - မူဝါဒ၊ အနည်းဆုံး စံနှုန်း သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများကို မလိုက်နာခြင်းအား သိရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရက် ၅ ရက်အတွင်း တိုင်တန်းရန်ဖြစ်သည်။

တိုင်တန်းချက်ကို ကျွန်ုပ် မည်သို့ပြုလုပ်ရမည်နည်း။

တိုင်တန်းချက်ကို <https://sightforall.org/complaints/> တွင်တိုင် ပြုလုပ်နိုင်သည် သို့မဟုတ် အောက်ဖော်ပြပါ Sight For All ကိုယ်စားလှယ်များအနက် တစ်ဦးကို ဆက်သွယ်ခြင်းအားဖြင့် တိုင်တန်းနိုင်သည်။

- Sight For All အမှုဆောင် အရာရှိ - jhatswell@sightforall.org
- မွန်ဂိုလီးယား/သီရိလင်္ကာ/မြန်မာ စီမံချက် အရာရှိ - myanmarcountryofficer@sightforall.org
- ကမ္ဘောဒီးယား စီမံချက် အရာရှိ - cambodiacountryofficer@sightforall.org
- သီရိလင်္ကာ စီမံချက် အရာရှိ - srilankacountryofficer@sightforall.org